

DECRETO DEL DIRIGENTE DELLA P.F. ISTRUZIONE, FORMAZIONE, ORIENTAMENTO E SERVIZI  
TERRITORIALI PER LA FORMAZIONE E SERVIZI PER IL MERCATO DEL LAVORO (CENTRI IMPIEGO)

Oggetto: Approvazione graduatoria definitiva per l'avviamento a selezione presso Pubbliche Amministrazioni – (art. 16 L. 56/87 – D.Lgs. 165/2001 - DGR 894/2018) – per la copertura di n. 1 Coadiutore (Servizi Ausiliari) – Tempo determinato pieno cat.A – da assegnare all'Accademia di Belle Arti di Urbino.

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

VISTO l'articolo 16 bis della legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20 (Norme in materia di organizzazione e di personale della Regione);

VISTO il decreto legislativo numero 150 del 14 settembre 2015 recante disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive.

DECRETA

1. di prendere atto delle risultanze dell'istruttoria esperita dal Centro per l'Impiego di Urbino circa le candidature, su presenza, pervenute per l'avviamento a selezione pubblica per la copertura di n.1 posto di lavoro per la qualifica di Coadiutore (Servizi Ausiliari) a tempo determinato pieno cat.A, presso l'Accademia di Belle Arti di Urbino di cui all'Avviso emanato con DDPF n.1446 del 15 novembre 2018;
2. di prendere atto del decreto dirigenziale n.1679 del 12/12/2018 di approvazione graduatoria per l'avviamento a selezione presso Pubbliche Amministrazioni per la copertura di n.1 Coadiutore (Servizi Ausiliari) da assegnare all'Accademia di Belle Arti di Urbino con il quale si ammettevano n.28 candidati di cui n.2 candidati con riserva (corrispondenti agli IDSil n. 576929 e n.1355086) sospendendo per entrambi i termini della presentazione dell'ISEE corretto stante la natura speciale della casistica presentatasi;
3. di ammettere n. 26 candidature (anziché n.28 candidature a seguito della mancata consegna della nuova dichiarazione ISEE da parte dei due candidati ammessi con riserva) risultanti in possesso dei requisiti, raccolte, su presenza, in data 29 novembre 2018, relative alla copertura del posto in oggetto indicato, Tra le 26 richieste di candidatura richieste risultano n.5 candidati esterni all'anagrafe dei lavoratori del Centro per l'Impiego di Urbino che sono inseriti in subordine rispetto ai candidati interni;
4. di approvare la graduatoria, definitiva proposta dal Centro per l'Impiego di Urbino, così come riportata nel prospetto allegato al presente atto, del quale costituisce parte integrante, identificato come "Allegato A-(graduatoria elenco candidati interni e in subordine elenco candidati esterni)" In essa per esigenze di tutela dei dati personali i



candidati sono individuati con l'ID identificativo attribuito da Job Agency;

5. di precisare che nella citata graduatoria a parità di punteggio prevale la persona con maggiore età anagrafica;
6. di disporre che la suddetta graduatoria approvata con il presente Decreto Dirigenziale, abbia validità tre mesi dalla data di pubblicazione sul BUR MARCHE DEL Decreto n.1679 del 12/12/2018 e sia utilizzabile nel medesimo periodo per sostituire persone che risultino non idonee alle prove, che rinuncino all'assunzione o per le quali sia intervenuta la risoluzione del rapporto, come previsto al punto 9 della D.G.R. n.1346 del 13 ottobre 2003 e s.m.i.;
7. di prendere atto che il Responsabile del Centro per l'Impiego di Urbino ha avviato a selezione presso l'Accademia di Belle Arti di Urbino, con nota del 12/12/2018 Prot. n.1371704, il lavoratore titolare della candidatura che si è collocato al primo posto della graduatoria approvata con il decreto dirigenziale n.1679 del 12/12/2018 e che in data 19/12/2018 prot.n. 1397886 è pervenuta dall'Accademia di Belle Arti di Urbino la comunicazione che il candidato è risultato idoneo ed ha preso servizio;
8. Di dare mandato al Responsabile del Centro per l'Impiego di Urbino ad avviare a selezione ulteriori nominativi nel caso di richiesta di eventuale scorrimento come previsto ai punti 7 e 9 della D.G.R. n. 1346 del 13 ottobre e s.m.i.;
9. di dare atto che il presente provvedimento non comporta, né può comportare oneri a carico del bilancio Regionale;
10. di dare atto che l'incarico di responsabile del Procedimento di cui trattasi è stato assegnato in conformità alla legge 241/1990 art. 5, al Dott. Stefano Raia;
11. di dare atto che contro tale provvedimento è ammesso ricorso in sede giurisdizionale(TAR) entro 60 giorni dalla sua pubblicazione e ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla sua pubblicazione;
12. disporre la pubblicazione per estratto di questo decreto nel Bollettino Ufficiale della Regione Marche;
13. di pubblicizzare la graduatoria approvata con il presente atto attraverso la sua pubblicazione sul sito [www.regione.marche.it](http://www.regione.marche.it) al seguente link: [l'http://www.regione.marche.it/Regione-Utile/Lavoro-e-Formazione-Professionale](http://www.regione.marche.it/Regione-Utile/Lavoro-e-Formazione-Professionale) e l'affissione alla bacheca del Centro per l'Impiego di Urbino e dei suoi sportelli decentrati;

Attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990.

Attesta il rispetto del termine di conclusione del procedimento.



**La Dirigente**

Servizio Attività Produttive, Lavoro e Istruzione  
P.F. Istruzione, Formazione, Orientamento e Servizi Territoriali per la Formazione  
e Servizi per il Mercato del Lavoro (Centri Impiego)  
*(Graziella Gattafoni)*

Documento informatico firmato digitalmente



## DOCUMENTO ISTRUTTORIO

### NORMATIVA DI RIFERIMENTO

- L. 56/87 - “Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro”
- DPCM 27/12/1988 “Disciplina dell'avviamento e della selezione dei lavoratori iscritti nelle liste di collocamento ai fini dell'assunzione nella pubblica amministrazione”;
- Legge 06/11/2012 n. 190 recante :”Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;
- DPR 487/94 - “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- D.Lgs 165/01 - "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.;
- D.Lgs. 30 giugno 2003 n.196” Codice in materia di protezione dei dati personali”e ss.mm.;
- D.Lgs 14 marzo 2013 n.33”Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e ss.mm.ii.;
- D.Lgs.14 settembre 2015, n.150”Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavor e di politiche attive, ai sensi dell’art.1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n.183”e ss.mm.;
- DPCM 5 dicembre 2013 n. 159 “Regolamento concernente la revisione delle modalità di determinazione e i campi di applicazione dell'Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE)”;
- L:R. 25 gennaio 2005, n.2”Norme regionali per l’occupazione, la tutela e la qualità del lavoro”;
- DGR n. 779 del 10/07/2017 ad oggetto: Approvazione degli indirizzi regionali per l’attuazione del D.Lgs. n.150 del 15 settembre 2015, così come modificato e integrato dal D.Lgs 185 del 24 settembre 2016, contenente la disciplina di riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e delle politiche attive. Revoca della DGR n. 159 del 17/02/2014 ad oggetto:”Approvazione linee guida regionali per l’attuazione del D.Lgs.181 del 21 aprile 2000 e s.m.i. per la gestione dello stato di disoccupazione nella Regione Marche”;
- DGR N.1346 del 13/10/2003 ad oggetto:D.Lgs.297/2002 recante disposizioni modificative e correttive del D.Lgs n.181/2000: approvazione disposizioni relative all’avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni ex art.16 L.56/87;
- DGR n.619 del 08/06/2004 ad oggetto:Integrazione alle disposizioni regionali sulla gestione del collocamento approvate con DGR n.1121 del 5/08/2003 e n.1346 del 13/10/2003;
- DGR n. 1654 del 22/11/2010:Disciplina del diritto di precedenza nelle assunzioni della Pubblica Amministrazione;
- DGR n.1158 frl 09/10/2017 ad oggetto: Pubblicazione integrale degli atti amministrativi regionali sulla sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale;
- Decreto del Dirigente del servizio della P.f. Mercato del lavoro, Occupazione e Servizi territoriali n. 265 del 17 luglio 2017 ad oggetto: Approvazione del documento recante: Disposizioni operative di attuazione nella Regione Marche del D.Lgs n. 150/15 s.m.i.;
- DDPF Istruzione , Formazione , Orientamento e Servizi territoriali per la formazione e Servizi per il mercato de lavoro (Centro Impiego) n.164 del 26/02/2018,



- DGR 894/18 – “Avviamento a selezione nella pubblica Amministrazione (art. 16 l. 56/87 e art. 35 d.lgs. 165/01) – Revoca delle precedenti Delibere di Giunta n. 1346/03, 619/04 e 1654/10 e approvazione delle nuove linee guida regionali”.

## **MOTIVAZIONE**

Considerato che:

- L' Accademia di Belle Arti di Urbino, in ottemperanza a quanto previsto dall'articolo 10 della Legge Regionale n. 2 del 25 gennaio 2005, ha formulato richiesta in data 13/11/2018 Prot. N. 4277/B2 di avviamento a selezione, di cui all'ex art.16 L.56/87 e D. Lgs. N. 165/2001, pervenuta al Centro per l'Impiego di Urbino in data 13/11/2018 Prot. N.1264632 per l'assunzione di n. 1 Coadiutore (Servizi Ausiliari) – Tempo determinato pieno cat.A;
- Successivamente alla richiesta il Ciof di Urbino ha provveduto all'emanazione con DDPF n. 1446 del 15/11/2018 di approvazione dell'avviso pubblico e in data 29/11/2018 dalle ore 9,00 alle ore 12,00 ha raccolto, su presenza, le adesioni degli interessati all'avviamento, acquisendo n. 28 richieste di partecipazione di cui n.5 richieste di candidati esterni alla anagrafe dei lavoratori del Centro per l'Impiego di Urbino inserite in subordine rispetto alle richieste dei candidati interni;
- In data 12/12/2018 con decreto dirigenziale n.1679 è stata approvata la graduatoria per l'avviamento a selezione presso pubbliche amministrazioni – (art.16 l.56/87 – D.Lgs.165/2001 – DGR 894/2018) – per la copertura di n.1 Coadiutore (Servizi Ausiliari) – tempo determinato a pieno cat..A – da assegnare all'Accademia di Belle Arti di Urbino ammettendo con riserva due candidati ai quali era stato chiesto, per le vie brevi, di presentare, entro 15 giorni dalla data del decreto stesso, una nuova dichiarazione ISEE. in quanto da successivi accertamenti era emerso che i due candidati (tra di loro coniugati) avevano presentato un ISEE con dichiarazione del nucleo familiare valido all'atto della presentazione allo sportello, ma modificatosi proprio nello stesso giorno, ma in un tempo successivo alla presentazione dell'istanza. La modifica del nucleo familiare dei due candidati, avvenuta proprio nello stesso giorno presso il Comune di residenza, avrebbe potenzialmente modificato il valore del patrimonio reddituale. Tale coincidenza di date ha creato una situazione di incertezza circa il corretto valore del parametro reddituale ai fini della graduatoria. Trovandosi i due candidati in questione in posizione non utile per essere immediatamente avviati a selezione, il responsabile del procedimento ha ritenuto di ammetterli con riserva e di sospendere per entrambi i candidati i termini della presentazione dell'ISEE corretto, stante la natura speciale della casistica presentatasi. In assenza di tale rettifica il Centro per l'impiego avrebbe proceduto alla loro esclusione dalla graduatoria;
- Il Centro per l'Impiego nel termine prefissato non ha ricevuto, da parte dei due candidati ammessi con riserva, alcuna nuova dichiarazione ISEE. Pertanto in assenza di tale documentazione si danno condizioni oggettive previste dalla regolamentazione per una loro esclusione dalla graduatoria e per redigere la graduatoria definitiva che, quindi risulta contenere n.26 candidati di cui n.5 candidati esterni all'anagrafe dei lavoratori del Centro per l'Impiego di Urbino che sono inseriti in subordine rispetto ai candidati interni;
- Tale graduatoria, con l'indicazione dell'ID identificativo dei soggetti attribuito da JobAgency , per motivi di riservatezza dei dati personali, è allegata al presente atto del quale costituisce parte integrante e sostanziale;



- La suddetta proposta di graduatoria è stata predisposta secondo un criterio di priorità per chi ha un punteggio minore ( il punteggio è determinato dal dato ISEE presentato);
- Il sottoscritto, in qualità di responsabile del procedimento dichiara di aver rispettato i tempi procedurali, per tutte le istanze di procedimento di formulazione della graduatoria;
- Il sottoscritto inoltre, in qualità di responsabile del Procedimento, in relazione al presente provvedimento, dichiara , ai sensi dell’art.47 D.P.R. 445/2000 di non trovarsi in situazioni, anche potenziali di conflitto di interesse e attesta l’avvenuta verifica dell’inesistenza di altre situazioni di conflitto di interesse ai sensi dell’art.6 bis della L.241/90;

## **PROPOSTA**

Per le motivazioni sopra esposte si propone pertanto l’adozione del presente decreto avente ad oggetto: “Approvazione graduatoria definitiva per l’avviamento a selezione presso Pubbliche Amministrazioni – (art. 16 L. 56/87 – D.Lgs. 165/2001 - DGR 894/2018) – per la copertura di n. 1 Coadiutore (Servizi Ausiliari) – Tempo determinato pieno cat.A – da assegnare all’Accademia di Belle Arti di Urbino.”

- Di prendere atto delle risultanze dell’istruttoria esperita, in conformità alle disposizioni di cui all’Avviso Pubblico approvato con DDPF n. 1446 del 15 novembre 2018;
- Di prendere atto dell’approvazione del decreto dirigenziale n.1679 del 12/12/2018;
- Di ammettere n. 26 richieste risultanti in possesso dei requisiti, relative alla copertura del posto in oggetto indicato.
- Di approvare la proposta di graduatoria “Allegato A- (graduatoria elenco candidati interni e in subordine elenco candidati esterni)” formulata dal Centro per l’Impiego di Urbino nella quale si ammettono le richieste di partecipazione presentate, così come allegata al presente atto, del quale costituisce parte integrante e sostanziale. In essa per esigenza di tutela dei dati personali i candidati sono individuati con l’ID identificativo attribuito dal Job Agency;
- Di disporre che la suddetta graduatoria approvata con il presente Decreto Dirigenziale, abbia validità di tre mesi dalla data di pubblicazione del decreto del 12/12/2018 n. 1679 e sia utilizzabile nel medesimo periodo per sostituire persone per le quali sia intervenuta la risoluzione del rapporto, come previsto al punto 9 della D.G:R. n.1346 del 13 ottobre 2003 e s.m.i.;
- Di dare atto che il presente provvedimento non comporta, né può comportare oneri a carico del bilancio Regionale;
- Di dare esecuzione al presente procedimento designato, a norma dell’art.5 della legge 241/1990 e s.m.i., quale responsabile il dott. Stefano Raia;
- Di dare atto che contro tale provvedimento è ammesso ricorso in sede giurisdizionale(TAR) entro 60 giorni dalla loro pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni;
- Di disporre la pubblicazione per estratto di questo decreto nel Bollettino Ufficiale della Regione Marche;
- di disporre la pubblicazione integrale dell’avviso sul sito [www.regione.marche.it](http://www.regione.marche.it) al seguente link:



<http://www.regione.marche.it/Regione-Utile/Lavoro-e-Formazione-Professionale> e

l'affissione alla bacheca del Centro per l'Impiego di Urbino e dei suoi sportelli decentrati;

- Il sottoscritto in relazione al presente provvedimento dichiara di non trovarsi insituazioni, anche potenziali di conflitto di interesse e attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di altre situazioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art.6 bis della L.241/90;
- Attesta il rispetto del termine di conclusione del procedimento.

Il responsabile del procedimento  
(Stefano Raia)

Documento informatico firmato digitalmente

#### ALLEGATO

Allegato A-(graduatoria elenco candidati interni e in subordine elenco candidati esterni)

